

Verslag MR-vergadering Winkler Prins



Datum: Woensdag 10 december 2025
Locatie: Raadsgildenlaan 1
Aanvangstijd: 19:00 uur

Aanwezigen:

Personeelsgeleding: A. ten Cate, A. Meuleman, A. Vijfschaft, P.C. Wageman, M. Koning, J Stel, D. Toxopeus

Leerlinggeleding: R. Hollemans, D. Kilincoglu, F. Moget,

Oudergeleding: M. van Bergen- van den Hul, G. Deekens,

Bestuurder: J. de Wit

Overige aanwezigen:

Afwezig: M. de Jonge, E. Schuten- Hovenkamp, D. Tatlicioglu

Verslag:

Status: Vastgesteld

1. Opening

A. Meuleman opent de vergadering om 19:03 uur.

2. Vaststelling

- agenda MR-vergadering 10 december 2025
De agenda is gewijzigd vastgesteld.
- verslag MR-vergadering 23 september 2025
Het verslag is technisch verloren gegaan. Het is beknopt weergegeven met de besluiten/opbrengsten.
- verslag extra MR-vergadering 30 oktober 2025
Het verslag is gewijzigd vastgesteld.
- Overzicht besluitenlijst 2025-2026
 - Examenreglement en PTA 2025-2026
 - Bevorderingsnormen en doorstroomeisen 2025-2026
 - Schoolgids 2025-2026
 - Schoolkosten en vrijwillige ouderbijdrage 2025-2026
 - Toetsbeleid 2025 havo-vwo
 - Intentieverklaring fusietraject WP - AJC
 - Instemming en inrichting tweejarige brugperiode

3. Mededelingen

- mededelingen vanuit de MR:
 - leerlingengeleding:
 - Defne: m.b.t. herkansing. Docenten hadden de tijd tot maandag om na te kijken. We moesten donderdag al herkansen. Die tijd was krap.

MEU: het klopt dat ikzelf op vrijdag 18.00 uur invoerde en dan zien leerlingen dit pas op maandag 17.00 uur.

Floor: je had dus een uur om je in te schrijven.

Dit nemen leerlingen op met mevrouw de Rooij

Defne: het is op twee dagen gepland. Dat is krap of veel

WAG: dat komt door veel ziekte. Vroeger kon dit op één middag.

WIT: ik hoor nu vwo-6. Het betreft ook andere klassen, havo/mavo. Dus graag schriftelijk. Dan kun je ook een reactie verwachten.

WAG: Ik zie dus nu weer het belang van het tijdig wijzigen van het toetsbeleid. Dit moet nu echt tijdig.

BKA: Je ziet dat leerlingen vaak veel tijd en lessen besteden aan de herkansingen, waardoor ze al weer iets achterlopen bij het volgende trimester.

- oudergeleding:
 - Geen medede
- personeelsgeleding:
 - Geen mededelingen
- Mededelingen van de bestuurder:
 - J. de Wit:

De ouderraad heeft gisteravond geworven, 3 mogelijk nieuwe leden.

Mw. De Rooij gaat de school verlaten. Zij wordt interim opgevolgd door mw. Ina Everts. Dit gaat ze drie dagen per week doen.

Dhr. Ten Duis is herstellende. Ook zijn er hier en daar andere lastige vacatures. We willen geen gebruik maken van uitzendcontracties.

4. Post

- Geen post

5. Managementstatuut

WIT: De nieuwe accountant vond dat de functie van controller niet goed beschreven stond vwb mandaten. Ook andere directeuren hadden hier mee te maken.

Ook moest beschreven worden dat er gesprekken komen met de RvT.

WAG: p.17. Voorstel moet eruit.

MEU: Waar ligt de grens MT-DO.

WIT: DO is alleen met onderwijsdirecteuren. Soms bereiden ze ook zaken voor voor het MT.

MEU: En wanneer er geen consensus is?

WIT: Dan beslist de bestuurder. Een directeur kan hier tegen ageren of naar de MR.

MEU: Hoe vaak moet dit aan de orde komen?

WIT: Na een fusie zou er nog 1x een adendum kunnen komen. Tweejaarlijks laat je dit de revue passeren. Deze stamde uit 2017.

6. Antipestprotocol

WIT: Hij is iets anders opgesteld. Wij hebben een sociale veiligheidscoördinator ipv een antipestcoördinator. De rollen zijn iets scherper geformuleerd.

Ik verwacht dat na de nieuwe wet (vrij en veilig onderwijs) per 1 augustus 2026 we toch 1 antipestcoördinator krijgen.

STEL: cyberpesten ondervang je lastig.

WIT: Wanneer er geen dader is, kun je niks. De slachtoffers begeleid je eventueel wel.

KON: ergens staat iets geels gearceerd.

WIT: we hadden inderdaad moeite dat te corrigeren.

7. Jaarplan en begroting

De MR heeft instemming.

WIT: als we niks doen, teren we 2 miljoen euro in door leerlingdaling.

Volgend jaar staan we 500.000 in de min. Toen kwam er een nieuwe CAO. We bekijken in februari hiervan de effecten.

WAG: waarom staat de exploitatie in de min, maar de liquide middelen stijgen.

WIT: De accountant gaf het advies om m.b.t. groot onderhoud een bestemmingsreserve op te bouwen.

Wanneer je geld opzij zet (ook bv. Personeelsvervangings), gaat dat ten koste van de begroting, maar het staat nog wel bij de liquide middelen.

MEU: Mag je de bestemming aanpassen?

WIT: Nee, een bestemmingsreserve mag dat niet.

BKA: we geven best geld uit aan onderwijs. Leraren/leerlingenratio is best gunstig. Terwijl liquide middelen stijgen.

WIT: accountant willen dat je zaken in vakjes wegzet. Deze bedragen moeten wel reëel zijn.

Soms krijg je daar vragen over.

BKA: Waarom houden we eigenlijk steeds geld over? Gebouwen goedkoop?

WIT: Dat scheelt inderdaad.

WAG: Waar vind ik de bestemmingsreserves?

WIT: Dat komt wanneer ik daar toestemming voor heb.

MEU: Wanneer het straks in februari meevalt? Wat gebeurt er dan?

WIT: Dan gaat dan naar de formatie.

MEU: Hopelijk krijgen we dan minder combinatieklassen.

WIT: klopt.

WAG: Hier en daar staat dat e.e.a. al alsof er instemming is verleend. Dit is dan voortvarend opgeschreven.

WIT: Klopt, agenda had dan anders moeten.

BKA: Je zou dit met een opmerking kunnen ondervangen bij instemmingen.

BKA: komt het punt met de bestemmingsreserve nog terug

WIT: Ja, bij de stukken omtrent Eindejaarsverwachtingen.

8. Jaarverslag vertrouwenspersoon

MEU: De trends lijken niet afwijkend.

WAG: hier staat ook de eerder genoemde wet Veilig onderwijs

WIT: De rapportages van de externe en interne mensen lopen niet gelijk (kalender- versus schooljaar)

9. Schoolbrede rapportage onderwijskwaliteit

WIT: over het algemeen heel aardig. Slagingspercentages vwo zijn beetje zorgelijk.

WAG: is dit ook over het driejaarlijksgemiddelde? Want er leek toch sprake van een incident.

WIT: Het was geen incident.

MEU: Hoe wordt dit in het MT besproken?

WIT: Daar is vooral gekeken naar de doorstromingsnelheid onderbouw mavo 2 en havo 2. OB-snelheid wordt positief gecorrigeerd door kader en basis.

STEL: op de website staan andere cijfers?

WIT: klopt: vensters kijkt na tijdvak 1.

10. Voorstel wijziging organisatiestructuur

WIT: situatie met coördinatoren is niet gelijk en we kijken naar een organisatie moet passen bij de toekomstige omvang van de school.

Ook het team van basis/kader was groot.

MEU: je noemde ook de efficiëntie van aansturen.

WIT: De aansturing gebeurt ook teveel per deelschool. Kijk m.b.t. vacatures bijvoorbeeld.

WIT: Ook zijn er onderwerpen die niet door een te grote groep gevoerd worden.

MEU: Hoe zit het met het aantal teamleiders?

WIT: Dat is een uitdaging. Dat moet mee kunnen gaan met het aantal leerlingen. Zo moet er in 2030 ook 1 onderwijsdirecteur komen.

STEL: Hoe zit het na de fusie?

WIT: 1 bestuurder en per school 1 onderwijsdirecteur.

STEL: hoe gaat de onderlinge taakverdeling?

WIT: Een externe partij, Talent Performance, gaat dit in januari begeleiden.

MEU: moet dit nog weer langs de RvT

WIT: in de basis moeten ze toestemming geven, maar de details niet.

Na de MR kan de RvT instemming verlenen.

MEU: er komt een BAC?

WIT: Ja, iemand van HR, een stafdirecteur, een extern adviseur, een lid van de PMR en de bestuurder.

WIT: noemt het tijdsfad. Iedereen met een vaste aanstelling kan solliciteren.

MEU: als een deelschooldirecteur het niet wordt, kan hij teamleider worden?

WIT: klopt. Welk team dat hangt nog.

MEU: hoe komen de teams eruit te zien?

WIT: Komt vrijdag aan bod in MT: teams, lessentabel bv., onderwijstijd.

WIT: voor lessentabel kom ik zeker langs de (P)MR. Ook de teams wordt voorgesteld.

WIT: Komt ook 16 februari op de agenda.

STEL: Op p.20: klopt het aantal mensen in schaal 13.

WIT: ik kreeg het staatje van HR.

STEL: het lijkt nu positief, financieel

WIT: Dat zou eventueel pas over 3 jaar gelden.

STEL: Heeft twijfel of dit zo gunstig uit zou vallen.

WIT: Ik ben ook benieuwd, ik vermoed wel iets positiefs, maar de financiën zijn ook niet de hoofdmoot om deze operatie op te stellen.

MEU: Op korte termijn dus geen winst, maar op termijn mogelijk wel.

WIT: of teamleiders les gaan geven. Dat hangt nog. Heeft niet mijn voorkeur. Het moet niet bijten met de functiemix.

11. Fusietraject, korte toelichting stand van zaken

WIT: Werkgroepen zijn begonnen. De RvT wilde duidelijk de data van beslismomenten

De notaris is benaderd.

In de werkgroepen is ook begeleiding die signalen gaat duiden of 1 januari 2027 haalbaar blijft.

MEU: de PMR-en hebben een afspraak staan voor 28 januari. Kennismaking en spelregels m.b.t. inrichting GMR. Douwe Hoeksema zou kunnen begeleiden. Daarna kan eea ook breed in de MR hier gedeeld worden, zodat we komen tot een reglement en statuut. Idee is om ruim voor de zomer te gaan 'proefdraaien'.

G. Deekens: waarom wordt de MR pas later geïnformeerd?

BKA: de opdracht van de 2 x 4 gemeenschappelijke mensen moet hetzelfde blijven en dit vooroverleg is oriënteren

12. Inrichting brugperiode, korte toelichting stand van zaken

WIT: je krijgt hierover een update:

MEU: Dus ook lessentabel en dakpanklas komt vrijdag etc aan bod?

WIT: Klopt, er is eea voorbereid.

G. Deekens: wanneer komt die update

WIT: In ons vooroverleg. We proberen nu zoveel mogelijk collega's mee te nemen.

13. W.v.t.t.k.

MEU: lessentabel. We laten ze veel naar school gaan?

WIT: Ja, je zou 30/31 ipv 32 kunnen doen

MEU: Waarom?

WIT: Soms wordt dit ingegeven door een directeur.

WAG: Budget is dus niet het probleem.

BKA: het zou kunnen bijten met kansengelijkheid. Leerlingen die thuis minder goed kunnen studeren hebben er mogelijk last van dat er dan meer thuis moet gebeuren ipv op school.

14. Sluiting

A. Meuleman sluit de vergadering onder dankzegging om 21:13 uur.

Resterende vergaderdata MR 2025-2026

23 september 2025	1 ^e MR-vergadering
30 oktober 2025	Najaarsoverleg met RvT 18.30 – 19.30 uur
10 december 2025	2 ^e MR-vergadering
17 februari 2026	3 ^e MR-vergadering
8 april 2026	4 ^e MR-vergadering
8 april 2026	Voorjaarsoverleg met RvT 18.30 – 19.30
16 juni 2026	5 ^e MR-vergadering

Managementstatuut: positief advies

Antipestprotocol: instemming verleend

Begroting: instemming verleend

Nieuwe organisatiestructuur: positief advies MR. PMR verleent instemming